

**Uchwała Nr XXXI/371/05
Rady Miejskiej w Czechowicach – Dzierżicach**

z dnia 15 marca 2005r.

w sprawie : przyjęcia regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.), art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2000r. Nr 62, poz. 718 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

**Rada Miejska w Czechowicach - Dzierżicach
u c h w a ł a :**

§ 1

Przyjąć regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXVII/181/2000 Rady Miejskiej w Czechowicach-Dzierżicach z dnia 12 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czechowic – Dzierżic.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Marek Dopierała

Załącznik do uchwały Nr XXXI/371/05

REGULAMIN

W SPRAWIE WYSOKOŚCI ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW WYPŁACANIA DODATKÓW ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, A TAKŻE WYSOKOŚCI, SZCZEGÓŁOWYCH ZASAD PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO, WYSOKOŚCI I WARUNKÓW PRYZNAWANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Czechowice – Dziedzice.

§ 2

Ilekców w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czechowice-Dziedzice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach określonych w pkt 1,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r Nr 118, poz. 118 ze zm.),
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w § 7 Rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce, przy czym dyrektor i wicedyrektor przez pierwsze 6 miesięcy sprawowania funkcji kierowniczej otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości 5% uposażenia zasadniczego.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości pracy, w tym spełniania szczegółowych warunków, o których mowa w Rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowią 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów stanowią 25 % planowanej kwoty na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

§ 6

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny w danym roku szkolnym po dokonaniu analizy wyników pracy w oparciu o obowiązujący w jednostce regulamin, uwzględniający skalę i zakres działania nauczycieli.
2. Regulamin, o którym mowa w pkt 1 uwzględnia następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) co najmniej dobra ocena pracy
- d) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych placówki oraz zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć dla nauczyciela 25% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, a dla dyrektora szkoły 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w każdej ze szkół przyznaje dyrektor na czas określony wynoszący 6 miesięcy.
3. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz na okres 6 miesięcy.

§ 8

Dyrektor szkoły wobec nauczyciela, a Burmistrz wobec Dyrektora szkoły wstrzymuje dodatek motywacyjny w przypadku ukarania karą przewidzianą w kodeksie pracy lub Karcie Nauczyciela.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 9

Nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia.

§ 10

Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków funkcyjnych przyjmuje się kwotę bazową określoną dla pracowników państwowej sfery budżetowej, na podstawie art. 5 pkt I lit. a) i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255) ustalonej corocznie w ustawie budżetowej, która w 2005r. wynosi 1769,26 zł

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki określa poniższa tabela:

| Szkoła | | | Przedszkole | | |
|-----------------|----|------------|-----------------|----|------------|
| Ilość oddziałów | % | kwota w zł | Ilość oddziałów | % | kwota w zł |
| do 6 | 24 | 425 | do 2 | 15 | 265 |
| 7-12 | 28 | 495 | 3-4 | 18 | 318 |
| 13-18 | 32 | 566 | 5 i więcej | 21 | 376 |
| 19-24 | 36 | 637 | | | |
| 25-30 | 40 | 708 | | | |
| 31 – więcej | 44 | 778 | | | |

2. Wysokość dodatku dla dyrektora zespołu szkół oblicza się zwiększając wysokość dodatku funkcyjnego określoną w pkt.1 o 20%, a zespołu szkolno-przedszkolnego zwiększa się o 10%.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora placówki nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi po 3 miesiącach zastępstwa pełnionego za dyrektora w czasie jego nieobecności.
5. Dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 20% dodatku funkcyjnego dyrektora.
6. Dodatki funkcyjne dla:
 - 1) wychowawcy klasy w szkole 3% kwoty bazowej określonej w § 10, tj. 53 zł bez względu na wymiar zatrudnienia,
 - 2) wychowawcy w przedszkolu 2% kwoty bazowej określonej w § 10, tj. 35 zł proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,
 - 3) opiekuna stażu 3% kwoty bazowej określonej w § 10, tj. 53 zł,

- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta od 10% do 20% kwoty bazowej określonej w § 10, tj. od 157 zł do 314 zł.
7. Dodatki funkcyjne określone w pkt 1 - 3 przyznaje dyrektor szkoły a wysokość dodatku określonego w pkt 4 ustala Burmistrz.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 12

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy określony w odrębnych przepisach zwiększa się o 4% w stosunku do dodatku określonego w pkt 3.
5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli

praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
 - a) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół w wymiarze 10 godzin ponadwymiarowych za pełny tydzień pobytu,
 - b) za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do miejscowości położonych poza terenem Gminy Czechowice – Dziedzice w ramach wyjazdów grupowych, zaplanowanych w szkolnym planie wycieczek, w wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 6 godzin pobytu w dniu wolnym od pracy oraz wymiarze 1 godziny ponadwymiarowej za każde pełne 6 godzin pobytu powyżej 12 godzin pobytu w dniu roboczym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - a) do dyspozycji Burmistrza przeznacza się 30% ustalonej w budżecie placówki kwoty funduszu nagród
 - b) do dyspozycji dyrektora szkoły przeznacza się 70 % ustalonej w budżecie placówki kwoty funduszu nagród.

2. Nagrody dla nauczycieli wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wypłacone z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia itp).

3. Wysokość Nagrody Burmistrza ustala się na kwotę 2 000 zł, a wysokość nagrody dyrektora wynosi do 80 % sumy przeznaczanej na nagrodę Burmistrza.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin, uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art. 49 ust 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości 0,5% kwoty bazowej określonej w § 10 na każdą osobę, tj. 9 zł.
2. Do osób, o których mowa w pkt 1 niniejszego rozdziału zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego (chorobowego i macierzyńskiego),
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego.
4. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

Rozdział IX

Przepisy Końcowe

§ 16

Treść regulaminu została uzgodniona z Zarządem Oddziału ZNP w Czechowicach – Dzierżycach i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Czechowicach – Dzierżycach.