

## ZARZĄDZENIE NR 42/07

### BURMISTRZA CZECHOWIC-DZIEDZIC

z dnia 27 kwietnia 2007 r.

**w sprawie akceptacji opisu stanowiska pracy oraz rozpoczęcia procedury naboru kandydatów na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze komendanta Straży Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 3a ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.) oraz § 1 ust. 6 załącznika do zarządzenia nr 219/05 Burmistrza Czechowic-Dziedzic z dnia 7 grudnia 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Czechowicach-Dziedzicach oraz na wolne stanowiska kierownicze w jednostkach organizacyjnych Gminy Czechowice-Dziedzice zmienionego zarządzeniem nr 120/06 Burmistrza Czechowic-Dziedzic z dnia 26 lipca 2006 r.

zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Akceptuję opis stanowiska pracy komendanta Straży Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Polecam rozpocząć procedurę naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze komendanta Straży Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach.

**§ 3.** Ustalam, że dokumenty aplikacyjne należy składać do dnia 18 maja 2007 r.

**§ 4.** Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego i Kadr.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## OPIS STANOWISKA PRACY

### INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE STANOWISKA PRACY

1. Stanowisko: komendant Straży Miejskiej w Czechowicach-Dziedzicach.
2. Wymiar etatu: pełny.

### ZAKRES OBOWIĄZKÓW

1. Zadania:
  - 1) kierowanie, reprezentowanie na zewnątrz i organizowanie pracy Straży Miejskiej,
  - 2) zarządzanie kadrą Straży Miejskiej oraz powierzonym mieniem komunalnym,
  - 3) prowadzenie działalności w zakresie określonym w ustawie o strażach gminnych,
2. Uprawnienia i szczególne obowiązki na zajmowanym stanowisku:
  - 1) uprawnienia: wynikające z prawa pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o strażach gminnych oraz regulaminów obowiązujących w Straży Miejskiej,
  - 2) obowiązki: przestrzeganie prawa w każdym działaniu w zakresie przewidzianym przez przepisy.

### CHARAKTERYSTYKA WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH

1. Wykształcenie konieczne: wyższe zawodowe wraz ze stopniem oficerskim lub wyższe magisterskie w zakresie: prawo, administracja.
2. Obligatoryjne uprawnienia: ukończenie z wynikiem pozytywnym szkolenia podstawowego dla strażników straży gminnych, o którym mowa w art. 25 ustawy o strażach gminnych lub inne uprawnienia umożliwiające zatrudnienie strażnika na czas nieokreślony.
3. Doświadczenie zawodowe: minimum 5 lat pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowiskach, o których mowa w art. 3 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.
4. Znajomość przepisów prawa: znajomość problematyki z zakresu funkcjonowania straży gminnych, finansów publicznych, zamówień publicznych, organizacji i zarządzania, kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia, kodeksu wykroczeń.
5. Cechy osobowości: komunikatywność, operatywność, samodzielność
6. Umiejętności: umiejętność kierowania zespołami ludzkimi.

### PROPONOWANE WARUNKI PRACY I PŁACY

1. Rodzaj umowy o pracę: na czas nie określony.
2. Proponowane wynagrodzenie: łącznie brutto ok. 4 600 zł.